



Vernetzung & Mentoring

Teilprojekt von VIA

Unsere Ziele

- » Förderung der themen- und/oder zielgruppenbezogenen Zusammenarbeit und Kooperation von Migrant*innenorganisationen (MO) untereinander sowie mit Fachverwaltungen, -diensten und weiteren Akteuren der Sozialen Arbeit
- » Partizipation von MO in den Prozessen der interkulturellen Öffnung der Fachverwaltungen und -dienste

Für Wen

- » Für Migrant*innenorganisationen (MO) in der Integrationsarbeit in Berlin, die z.B.
 - » sich neu gegründet haben und ihre Arbeit aufbauen wollen
 - » bereits etabliert sind und sich neu aufstellen wollen
 - » aus der ehrenamtlichen Struktur herauswachsen wollen
 - » sich mit anderen vernetzen wollen
- » Für Initiativen und Gruppen, vor allem von geflüchteten Personen, die einen Verein gründen wollen
- » Für Fachverwaltungen und -dienste, die MO als Partner gewinnen wollen

Wir bieten

Die Kooperation, Zusammenarbeit und Vernetzung mit Institutionen der Mehrheitsgesellschaft ist ein wichtiges Kriterium für Professionalität.

Wir bieten dazu:

- » Netzwerkanalysen für MO
- » Initiierung und Koordinierung von (Fach-)Netzwerken
- » Organisation von Fachveranstaltungen
- » Mentoring von etablierten MO für neue, am Anfang stehende und kleinere MO
- » Initiierung und Begleitung von Kooperationen mit MO

Wir haben erreicht

- » **Aufbau und Koordinierung von Fachnetzwerken:**
 - » Netzwerk für Seelische Gesundheit von vietnamesischen Migrant*innen
 - » Netzwerk für Alter und (vietnamesische) Migration
 - » BEFaN (Bildung-Eltern-Familien-Nachbarschaft)
- » **Entwicklung und Begleitung von Mentoringprojekten:**
 - » Empowerment von Migrantinnen im Vorfeld ihres beruflichen Werdegangs

Wir haben bewirkt

- » Sensibilisierung von MO für Fachthemen
- » Sensibilisierung von Facheinrichtungen für migrationspezifische und soziokulturelle Bedarfe und Bedürfnisse von Menschen mit Migrationshintergrund
- » Sichtbarmachung von MO als gleichberechtigte Partner
- » Verbesserung der Zusammenarbeit von Einrichtungen und damit der Versorgungssituationen von Menschen mit Migrationshintergrund
- » Stärkung der Kompetenzen von MO durch Zusammenarbeit und Kooperation
- » Beitrag zum Prozess der interkulturellen Öffnung der Fachverwaltungen und -dienste
- » Mit MO vernetzte Institutionen: 45

Unsere Fachnetzwerke

Netzwerk für seelische Gesundheit von vietnamesischen Migrant*innen

Ziel:
Verbesserter Zugang zur Prävention und zur psychiatrischen, psychotherapeutischen und psychosozialen Versorgung von vietnamesischstämmigen Migrant*innen mit psychischen Störungen

- Arbeitsweise:**
- » 3-4 Netzwerktreffen im Jahr mit Fachvorträgen und Fallbesprechungen
 - » Thematische Arbeitskreise (vietnamesische Mütter mit Depressionen, chronische Schmerzkrankungen, Kinder- und Jugendpsychiatrie, Öffentlichkeitsarbeit)
 - » E-Mailverteiler mit über 100 Adressen zum Informationsaustausch
 - » Fachinformationen (deutsch/vietnamesisch) auf der Webseite

Mitglieder: MO, Migrationsberatungsstellen, Krankenhäuser (Psychiatrische Spezialambulanz für vietnamesische Migrant*innen der Charité CBF und im Krankenhaus Königin-Elisabeth-Herberge), Träger der Sozialpsychiatrie und der Kinder- und Jugendhilfe

Netzwerk Alter und (vietnamesische) Migration

Ziel:
Aufbau kultursensibler und bedarfsgerechter Versorgungsstrukturen für ältere vietnamesische Migrant*innen

- Arbeitsweise:**
- » 3-4 Netzwerktreffen im Jahr mit Fachvorträgen
 - » E-Mailverteiler mit über 60 Adressen zum Informationsaustausch

Mitglieder: MO, Migrationsberatungsstellen, Pflegestützpunkte, Kontaktstellen PflegeEngagement, Pflegeheime, Kompetenzzentrum Interkulturelle Öffnung der Altenhilfe

BEFaN (Bildung-Eltern-Familie-Nachbarschaft)

Ziel:
Sichtbarmachung und Förderung von Mehrsprachigkeit als Potenzial auf der bildungspolitischen Ebene

- Arbeitsweise:**
- » Gezielter Fachaustausch im Bereich Mehrsprachigkeit und Bildung
 - » Vernetzung der Akteur*innen
 - » Netzwerktreffen (alle 6 Wochen)
 - » Themenspezifisches Netzwerk (Frühkindliche Bildung und Mehrsprachigkeit)
 - » Organisation von Fachtagen, Expert*innengesprächen, politischen Debatten

Mitglieder: MO, pädagogische Fachkräfte und Netzwerk Lingua Pankow

Mentoringprojekt

„Empowerment von Migrantinnen im Vorfeld ihres beruflichen Werdegangs“

- Mentoringprojekt I**
- » Durchführungszeitraum: September 2016 – August 2017
 - » Eine Fachkooperation mit drei Migrant*innenorganisationen ISI e.V., agitPolska e.V. und MaMis en Movimento e.V.
 - » Das fachliche Wissen des Bildungsträgers (ISI e.V.) wurde mit den sprachlichen und personellen Ressourcen der Mentee-MO gebündelt, sodass Synergien geschaffen und passgenaue Angebote in drei verschiedenen Sprachen (Türkisch, Spanisch, Polnisch) in Form von Empowerment-Workshops speziell für Frauen mit Migrationshintergrund ermöglicht wurden.

Mentoringprojekt II

- » Durchführungszeitraum: Januar – Mai 2018
- » Fortsetzung bzw. Ausweitung des Mentoringprojekts I in weiteren Sprachen (Kurdisch und Arabisch)
- » Realisiert mit ISI e.V. als Mentor und Salam Kultur- und Sportclub e.V. und dem Kurdischen Frauenverein Dest-Dan e.V. als Mentee